

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. заведующего муниципальным  
бюджетным дошкольным образовательным  
учреждением детским садом №89 «Крепыш»

Т.В. Гандабеско  
« 28 » 2023г.

**СОГЛАСОВАНО**

Директор  
департамента образования  
Администрации города

И.П. Замятина  
« 28 » 2023г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада №89 «Крепыш»

Е.А. Захарова  
« 28 » 2023г.

### **ИЗМЕНЕНИЯ №10**

#### **в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №89 «Крепыш»**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №89 «Крепыш» следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.4.7 пункта 2 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.4.7. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;
- коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам образовательного учреждения.

Коэффициент за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается руководителю, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и специалистам образовательного учреждения.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Коэффициент квалификации за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается при условии их соответствия профилю деятельности.

Коэффициент квалификации применяется к произведению ставки заработной платы за фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент квалификации устанавливается в размере, указанном в таблице 2 настоящего положения».

1.2. Таблицу 2 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Коэффициент квалификации в Учреждении

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руководители	специалисты
1. За квалификационную категорию	1.1. Квалификационная категория:	х	0,20 0,10 0,05
	высшая		
	первая вторая		
2. За государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	2.1. Государственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	ордена, медали, знаки	0,20	0,20
	почетные звания:		
	«Народный...»	0,25	0,25
	«Заслуженный...»	0,20	0,20
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	0,15	0,15
	2.2. Спортивные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	«Мастер спорта международного класса...»	0,15	0,15
	«Мастер спорта...»	0,05	0,05
	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05
	2.3. Ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	Золотой знак отличия, знак отличия «Отличник просвещения»	0,20	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20	0,20
почетное звание «Почетный работник...», «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник...», «Почетный наставник», «За верность профессии»	0,15	0,15	
нагрудный знак «Молодость и Профессионализм», иные	0,05	0,05	

	нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»		
	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
2.4. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:			
	медали, знаки	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05

1.3. Подпункт 1.4 пункта 1 таблицы 9 раздела IV изложить в следующей редакции:

«	1.4. Премииальные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела IV настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда	».
---	--	--	---	---	----

1.4. Подпункт 2.4 пункта 2 таблицы 9 раздела IV изложить в следующей редакции:

«	2.4. Премииальные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела IV настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии
---	--	--	---	---

			средств по фонду оплаты труда	».
--	--	--	-------------------------------	----

1.5. Пункт 4.9 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.9. Премииальные выплаты за результаты работы.

4.9.1. Премииальные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения работников по результатам выполнения работ, выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы образовательного учреждения.

4.9.2. Премииальные выплаты за результаты работы выплачиваются в размере, установленном приказом департамента образования.

4.9.3. Размер премииальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

1.6. Пункт 5 таблицы 11 раздела V изложить в следующей редакции:

«	5. Премииальные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела V настоящего положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда	».
---	--	--	--	---	----

1.7. Подпункт 5.3.5 пункта 5.3 раздела V изложить в следующей редакции:

«5.3.5. Премииальные выплаты за результаты работы руководителю образовательного учреждения.

Премииальные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения руководителя по результатам выполнения работ (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премииальные выплаты за результаты работы выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премииальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

2. Настоящие изменения вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 10 в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада №89 «Крепыш»

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева	без замечаний	<u>28.03</u> . 2023 г.