

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №89 «Крепыш»
Н.А. Кузина
« 13 » _____ 2022г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города
И.П. Замятина
« 13 » _____ 2022г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада №89 «Крепыш»
Е.А. Захарова
« 13 » _____ 2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ №8

в положение по оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №89 «Крепыш»

Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №89 «Крепыш» следующие изменения:

1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 540 рублей» заменить словами «6 801 рубль».
2. Абзац 13 пункта 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:
«- молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 N 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».
3. В пункте 1 графы «Диапазон выплаты» таблицы 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 раздела 5 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».
- 3.1. В абзаце третьем подпункта 5.3.3 пункта 5.3 раздела 5 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».
- 3.2. Подпункт 5.3.3 пункта 5.3 раздела 5 дополнить подпунктом 5.3.3.3 следующего содержания:
«5.3.3.3 наличие в дошкольном образовательном учреждении группы круглосуточного пребывания - 5%».
4. Пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:
«6.2 Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников

В целях поддержки молодых специалистов, закрепления кадров, молодым специалистам из числа педагогических работников выплачивается ежемесячная

доплата в размере 1 500 рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Доплата осуществляется по основному месту работы в течение первых трех лет работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Основанием для отмены ежемесячной доплаты молодым специалистам является достижение работником возраста 36 лет».

5. В разделе 8:

5.1. Слова «До 31.12.2022 размер» заменить словом «Размер».

5.2. Слова «базового оклада» заменить словами «базового оклада 4 482 рубля».

6. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.